



УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

В компании HR Gross два варианта сотрудничества: **Разовый подбор** - для компаний, у которых нет постоянной потребности в кадрах и **Тарифы** - для компаний, которые нанимают от 3-4 сотрудников в год и больше.

Ниже приведены основные различия этих вариантов сотрудничества.

1. Сроки подбора кандидата

Сроки подбора кандидата от варианта сотрудничества не зависят. На разовом подборе и на тарифе вакансии закрываются сроком от 7 до 30 дней.

2. Количество кандидатов

Разовый подбор - предоставляется до 20 релевантных кандидатов

Тарифы - предоставляются кандидаты пока сотрудник не будет принят на работу

3. Сопровождение подбора

При **Разовом подборе** агентство предоставляет заказчику:

- Резюме кандидата,
- Проф. компетенции (по запросу),
- Рекомендации (по запросу)

При **работе по Тарифу** агентство предоставляет заказчику:

- Резюме кандидата,
- Психологический портрет,
- Проф. компетенции (по запросу),
- Рекомендации (по запросу),
- Запись интервью

4. Адаптация сотрудника

После трудоустройства кандидата в компанию, **агентство проводит работы по адаптации сотрудника**. Это позволяет быстрее сотруднику влиться в коллектив, стать его частью и ускорить **выход кандидата на запланированные показатели KPI**

Данная услуга бесплатна и предоставляется только на условиях Тарифа

5. Доступ к базе резюме

Те, кто сотрудничает с нашим агентством **на условиях Тарифа**, получают рассылку потенциальных кандидатов с возможностью просмотреть данные по п.3 данного условия. **Сотрудники из рассылки** могут быть приняты на работу **со скидкой от 50%** цены агентства

6. Гарантии

Разовый подбор - 1 бесплатная замена в течение 2-х месяцев, предоставляется до 5 кандидатов

Работа по тарифу - от 1 до 2 бесплатных замен в срок от 3-х до 6-ти месяцев, без ограничения количества кандидатов

Возврат средств после замен по результатам KPI доступно **только на условиях Тарифа**

7. Условия оплаты

Разовый подбор - Аванс 10%, остаток по факту закрытия вакансии

Тарифы - 100% оплата по факту после закрытия вакансии

8. Стоимость подбора сотрудника

Рассчитывается, как % от годового дохода сотрудника на вакансии

Разовый подбор - от 10% до 15%

Тарифы - от 3,2% до 5,2%

КОНТАКТЫ

<http://www.hrgross.ru>

elenagrosshr@gmail.com

+7 (495) 768-12-24

+7 (916) 041-55-11

instagram



чат-бот